

Course Code :2 BBA 6
Course: Title: organizational Behavior
Credit: 3
Last Date of Submission : April 30 (for January Session)
October 31, (for July session)

Max.Marks:-30

Min.Marks:-10

Note:-Attempt all Questions.

Que.1 Discuss organizational behavior? Establish relationship between management and organizational behavior. In what area has psychology contributed to organizational behavior.

संगठनात्मक व्यवहार की चर्चा कीजिए। प्रबंधन एवं संगठनात्मक व्यवहार के मध्य संबंध स्थापित कीजिए। मनोविज्ञान के किस क्षेत्र के संगठनात्मक व्यवहार को अंशदान किया है ?

Que.2 “A good leader is not necessarily a good manager.” Discuss this statement and compare leadership with management.

“एक अच्छा नेता आवश्यक रूप से अच्छा प्रबंधक हो ऐसा नहीं है।” इस कथन की व्याख्या कीजिए एवं नेतृत्व की प्रबंध के साथ तुलना कीजिए।

Que.3 Discuss the theory of motivation with suitable diagram.

अभिप्रेरणा के आवश्यकता सिद्धान्त को चित्र के द्वारा समझाइए।

Que.4 “Learning is a never-ending process”. Explain this statement and discuss the theories of learning.

“सीखना एक कभी ना खत्म होने वाली प्रक्रिया है।” इस कथन को समझाइए तथा सीखने के विभिन्न सिद्धांतों की चर्चा कीजिए।

Que.5 Explain the pros. and cons. of various approaches to the management of conflict in an organization.

एक संगठन में प्रबंध के विभिन्न संघर्ष सिद्धांतों के कारण और परिणामों को समझाइए।

Que.6 State the characteristics and importance of group. Also discuss the various dimension of of group dynamics.

समूह की विशेषताएँ एवं महत्व बताइए। समूह गतिशीलता के विभिन्न आयामों की भी चर्चा कीजिए।

Que.7 Explain the meaning of personality. Which personality traits are highly significant for managerial effectiveness? Justify your viewpoint with relevant industry examples.

व्यक्तित्व का अर्थ समझाइए तथा कौन सा व्यक्तित्व लक्षण प्रबंधकीय प्रभावशीलता के लिए अत्यधिक महत्वपूर्ण है। उद्योग प्रासंगिक उदाहरण के साथ अपने दृष्टिकोण का औचित्य समझाइए।

Que.8 Write short notes-

संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए-

- (i) **Perception**
(अवबोध)
- (ii) **Stress management**
(तनाव प्रबंधन)